

Führungsleitlinie des ZfP Südwesttemberg

Präambel

Diese Führungsleitlinie gibt einen gemeinsamen Rahmen vor, an dem sich die Führungskräfte des ZfP Südwesttemberg orientieren. Innerhalb dieses Rahmens sollen sich alle Führungskräfte bewegen, gleichzeitig gibt es Raum für individuelle und situationsbezogene Führungsstile. Ziel der Führungsleitlinie ist es, zur strategisch vorgegebenen Entwicklung des Unternehmens beizutragen. Dies führt auf der einen Seite zum Erreichen des Unternehmensziels und bietet auf der anderen Seite den Mitarbeitenden Orientierung was eine gute Zusammenarbeit stärkt. Sowohl Führungskräfte als auch nachgeordnete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten ein gemeinsames Führungsverständnis.

I. Strukturelle Voraussetzungen für Führung im ZfP Südwesttemberg

Die Führungsarbeit im ZfP Südwesttemberg wird durch folgende strukturelle Voraussetzungen bestimmt:

- Hierarchien, Aufgaben, Entscheidungsbefugnisse, Verantwortungsbereiche und Kompetenzen sind im ZfP Südwesttemberg klar, einheitlich und verbindlich geregelt.
- Führungskräfte sind alle Vorgesetzte, denen Mitarbeitende nachgeordnet sind.

II. Führungsleitlinie des ZfP Südwesttemberg

Orientierung an Unternehmenswerten

Integrität, Loyalität, Vorbildfunktion

Unsere Führungskräfte richten ihr Verhalten an ethischen Grundwerten sowie dem Leitbild unserer Unternehmenswerte aus und vertreten die strategischen Unternehmensziele. Sie zeichnen sich durch Zuverlässigkeit, Offenheit, Vertrauenswürdigkeit und Veränderungsbereitschaft aus.

Unsere Führungskräfte identifizieren sich mit dem ZfP Südwesttemberg, sie entwickeln es weiter und tragen Unternehmensentscheidungen mit.

Kommunikation und Motivation

Information, Förderung, Wertschätzung

Unsere Führungskräfte stellen sicher, dass erforderliche Informationen als Entscheidungsgrundlage

rechtzeitig und vollständig zur Verfügung stehen. Sie kommunizieren offen und partnerschaftlich. Im

beruflichen Umfeld bauen sie tragfähige Kontakte auf und pflegen ein funktionierendes Netzwerk.

Unsere Führungskräfte vereinbaren und kommunizieren Ziele. Sie führen ihre Mitarbeitenden so, dass vereinbarte Ziele motiviert und engagiert im Rahmen der Unternehmensstrategie realisiert werden können.

Durch konstruktives Feedback lernen Mitarbeitende, ihre Stärken und Schwächen besser einzuschätzen und werden bei der Persönlichkeitsentwicklung unterstützt. Erfolge und Fortschritte beim Erreichen der Ziele werden anerkannt und gewürdigt.

Die Führungskräfte unterstützen die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden. Sie nehmen eine positive Grundhaltung ein und achten auf eine ausgeglichene Work-Life-Balance, sowohl für sich selbst als auch für ihre Mitarbeitenden.

Unsere Führungskräfte erkennen, wo und wodurch Konflikte entstehen und streben konsensorientierte Lösungen an

Unsere Führungskräfte sorgen für eine teamorientierte Zusammenarbeit. Bei der Teambildung beziehen sie sich auf die individuellen Potentiale ihrer Mitarbeitenden und unterstützen eine berufsgruppenübergreifende Zusammenarbeit. Fähigkeiten und Erfahrungen der Mitarbeitenden werden genutzt und gefördert.

Entscheidungsfindung

Partizipation, Transparenz, Delegation

Unsere Führungskräfte informieren ihre Mitarbeitenden umfassend und systematisch und beziehen

sie bei Entscheidungen wenn möglich mit ein. Transparenz und Nachvollziehbarkeit von Entscheidungen stärken die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden.

Durch die Delegation von Verantwortung und die Übertragung selbstständiger Aufgabenbereiche fördern sie unternehmerisches Denken und Handeln.

Persönliche Anforderungen

Kompetenz, Zielorientierung, Veränderungsbereitschaft

Von unseren Führungskräften erwarten wir im besonderen Maße soziale Kompetenz, soziale Intelligenz und zielorientiertes Handeln. Sie haben die Bereitschaft zum Wandel, reflektieren ihr eigenes Tun und gehen Konflikte lösungsorientiert an. Eine kontinuierliche fachliche Entwicklung und eine hohe Leistungsbereitschaft sind für sie selbstverständlich.

Vielfalt

Diversity, Chancengleichheit, Entwicklungspotential

Unsere Führungskräfte nutzen Diversität als Chance und stellen den Umgang auf Augenhöhe sicher. Unsere Führungskräfte verstehen Diversität als gleichwertige, vorurteilsfreie Behandlung aller, unabhängig vom Alter, der Generation, Körpergröße, psychischer und geistiger Fähigkeiten und Beschränkungen. Die Diversity Ziele werden von unseren Führungskräften aktiv gelebt.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Die Führungskräfte sind verpflichtet den Verhaltenskodex einzuhalten und sind aufgefordert gegen jegliche Diskriminierung, Gewalttätigkeit und sexistisches Verhalten, ob in Wort oder Tat, aktiv Stellung zu beziehen.

Der Führungsleitfaden wurde im Dezember 2012 von einer AG aus Vertretungen verschiedener Unternehmensbereiche erarbeitet und von der Geschäftsleitung verabschiedet. Eine Überarbeitung erfolgte im Mai 2022