

Leitungsforum am 8. November 2016

Thema:

Systematische Personalentwicklung

Eva Majovski - Personalmanagement



Personalentwicklung - Ihr „Wunsch“Thema

- ▶ Auf die Bedürfnisse der Organisation abgestimmte berufseinführende, -begleitende und arbeitsplatznahe Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitenden
- ▶ Die Ableitung geeigneter Maßnahmen, [...] die eine Qualifizierung der Mitarbeitenden zum Ziel haben

Quelle: <https://de.wikipedia.org/wiki/Personalentwicklung>

Personalentwicklung: Angebote

Führungskräfte- entwicklung



Teamtrainings / Supervisionen



Fortbildungsangebote der akademie südwest



Beispiele bisheriger Angebote

- Anbindung unserer Beschäftigten in Elternzeit
- Nachwuchskräfte-entwicklung



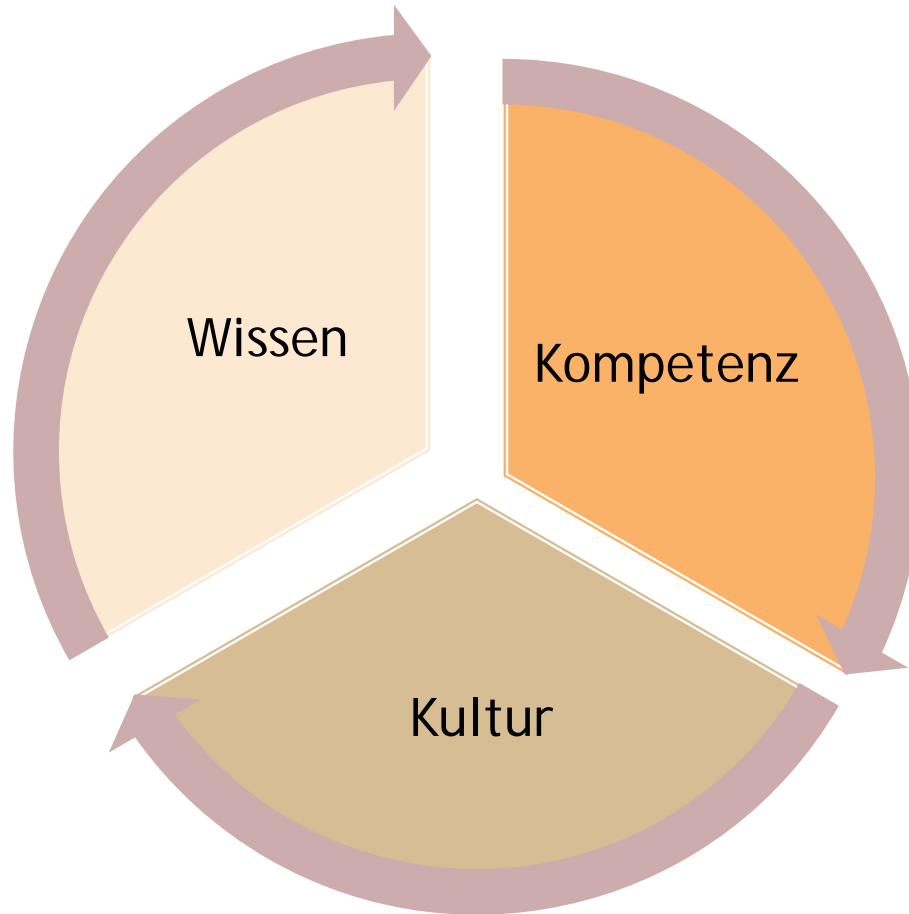
Psychiatrisches Fortbildungsprogramm



Jahresgespräche als Grundlage



Führung: Mögliche Handlungsfelder



Führung

Auftrag durch die GL am 22.06.2009

Entwicklung eines Konzeptes zur Führungskräfteentwicklung im
ZfP Südwürttemberg

Führung : Führungskräftecurriculum

Führungsebene	Angebote
	Visions- und Strategieworkshops, z.B. GL-Workshop
	Management und Führung <ul style="list-style-type: none">• Management in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen Kurs 1: Management Kurs 2: Führung• Coachings• Workshops
	Führungsfortbildungen mittlere Führungsebene: <ul style="list-style-type: none">• Fit für Führung• Stationsleiterkurs (Pflege)• Management in Gesundheits- und Sozialeinrichtungen (ärztl./therapeutische Mitarbeiter/innen)
Nachwuchskräfte- förderung	<ul style="list-style-type: none">• Trainee-Programm• Projekt

Führung / Akademie Südwest

Betrifft	Angebot
Alle Mitarbeitende und Vorgesetzte	<ul style="list-style-type: none">• Einführungstag• Hygieneschulungen• Brandschutz Helferschulung• Notfallmanagement• ...
Zusätzlich für Vorgesetzte	<ul style="list-style-type: none">• Das Führen von Jahresgesprächen im ZfP Südwürttemberg• AGG• BEM• Partnerschaftliches Verhalten im Betrieb• Integrationsvereinbarung• Innerbetriebliche Hilfen und Maßnahmen bei Suchtproblemen•

Akademie Südwest

Kommunikation

Moderation

Gesundheits-
management

Zusätzlich gibt es
Einzelseminare zu
speziellen Themen

und vieles mehr ...

Konflikt-
management

Präsentationen

Teamtrainings / Supervisionen

- ▶ Jede Abteilung hat ein eigenes Budget zur Verfügung
- ▶ In Südwürttemberg:
Ergänzung durch Mittel aus dem COPSQQ
(Mitarbeiterbefragung zur psychosozialen Belastung am Arbeitsplatz)

Jahresgespräche

- ▶ Führungsinstrument in unseren Zentren
- ▶ abgeleitet aus dem Leitbild und der strategischen Planung: Mitarbeiterorientierung
- ▶ Grundlage: Dienstvereinbarung

Personalentwicklung

- ▶ Ihr „Wunsch“ Thema
- ▶ Bitte diskutieren Sie weiter in der heutigen Veranstaltung...

Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit

